



מפקחות אני ילדים יקרות

האם אתן קולטות בשלם הילמודים בבאה מננות המתמחות או מתחילות?
אם כן, מתי כה זה מיועד אכן! באנו להפנות החונכות יוכלו לתפקיד החונכות

זוכרות את שלם ההוראה הראלונה לכן?

זו שנה המשולה בספרות המקצועית לשנה של "הישרדות", "טביעה" או "קפיצה לבריכה ריקה"... מצב זה אינו מחויב המציאות - בידכן לשנות זאת עבור הגננות המתמחות/מתחילות באזור הפיקוח שלכן! באפשרותכן להפוך את שנת ההתמחות לשנה משמעותית של הוראה ולמידה, ובו בזמן להעצים גננת מעולה מצוות הגננות שלכן ולהעניק לה **תפקיד של חונכת** - תפקיד בעל משמעות, ערך ותגמול בספיי!

ניצד תעשו זאת?

- בחרו מצוות הגננות שלכן בגננת מעולה המעוניינת לחנוך את דור הגננות הבא ולהתמקצע בתפקיד החונכות.
- לאחר הסכמת הגננת וקבלתה לתפקיד דאגו להתמקצעותה בתחום ולהשתתפותה בקורס הכשרת חונכות.
- הסדנה מתקיימת במכללה/אוניברסיטה או בקהילת החממה, אם יש כזאת ביישוב שלכן, במודולות של 60 או 30 שעות.

מהי תרומת ההכשרה לקהילת הגננות ולמתמחות?

- שיפור ההוראה של הגננות המתמחות והמתחילות.
- מניעת נשירה של גננות בזכות חניכה מקצועית, רגשית וארגונית במהלך שנת ההתמחות.
- קידום תרבות של דיאלוג, למידה, התמקצעות, דאגה ואכפתיות בקהילת הגננות.
- העצמת החונכות בהיבט אישי ומקצועי כאחד, ומתן אופק מקצועי.

מהו הגמול לגננת החונכת?

גננות חונכות מעידות כי תפקיד החונכות מעניק להן רובד נוסף ומשמעותי בתפקידן כגננות. עבודתן עם המתמחות עשתה אותן גננות מקצועיות יותר, ותהליך החניכה העצים אותן בהיבט האישי והמקצועי כאחד. גמול החונכות משולם דרך תלוש השכר, על פי המפתח הבא:
2.4% לחניכת מתמחה אחת, 4.8% לחניכת שני מתמחות, 7.2% לחניכת שלוש מתמחות.

מהו גמול הליווי של הגנת המלווה?

גמול הליווי הוא עבור 20 שעות ליווי שנתיות ומשולם על ידי מוסד ההכשרה - המכללה/האוניברסיטה.

מה כולל תהליך חניכת מתמחה?

- מפגש שבועי שעתי הקבוע בתכנון.
- צפייה בביצועי המתמחה ומתן משוב מקצועי ומקדם.
- הזמנת המתמחה לצפייה הדדית בגן של החונכת.
- שותפות בתהליכי הערכת המתמחה - "הערכת אמצע" ו"הערכת מסכמת" בסיומה.
- אחריות לכל היבטי הקליטה (מקצועי, רגשי וארגוני) של המתמחה ביישוב.

מה כולל תהליך ליווי גנת חדשה?

גנת המלווה גנת חדשה לאחר ההתמחות זכאית לליווי של 20 שעות שנתיות. התשלום ניתן על ידי המכללה המכשירה.

מיהי הגנת הראויה להיות חונכת למתמחות ומלווה לגנת חדשה?

- גנת בעלת תעודת הוראה ורישיון הוראה, המועסקת במערכת החינוך ומופיעה במערכות המשרד.
- גנת בעלת ותק של ארבע שנים לפחות בהוראה.
- גנת המלמדת בשכבת הגיל של המתמחה.
- גנת שהשתתפה בהכשרת חונכות בעבר, או משתתפת בהכשרה במקביל לשנת החונכות.
- גמול חונכות כגמול שלישי מותנה באישור מנהלת מחוז.

שאלות שעליך לשאול את עצמך בבחירת החונכת/המלווה:

- תשמע דוגמה משמעותית לגנות מתמחות וחדשות?
- יהיה לה חשוב לחנוך ולהכשיר את דור הגנות הבא?
- יודעת לייצר קשרים בין-אישיים טובים עם ילדים, גנות והורים?
- תייצג את רוח הקהילה המקצועית?
- תהיה התאמה בינה לבין המתמחה (מבחינת עמדות חינוכיות, סגנון הוראה, היבטים אישיים)?



תכנים מרכזיים בקורס להכשרת חונכים/מלווים

- שנת ההתמחות בהוראה - עולמו של עובד ההוראה המתחיל
 - תפקיד החונך: משמעות, זהות מקצועית, מתחים בתפקיד
 - עבודה עם מורי דור ה-Y
 - עבודה בכיתה הטרוגנית
 - פיתוח כישורי הנחיה והדרכה
 - הדרכה בתחומי הקשר עם ההורים וניהול הכיתה והגן
 - תקשורת בין-אישית אפקטיבית: בניית אמון, ניהול קונפליקטים
 - צפייה בשיעורים, מתן משוב והערכה לגנות בראשית דרכן
 - פיתוח יכולת רפלקטיבית בהוראה ובהנחיה
 - ניתוח חומרי ותוצרי למידה
 - התנסות בסימולציות
- ועוד...

מה נותן לעולם?

להפנות את כל הגנות החונכות אשר באזור הפיקוח שלך להירשם לקורס להכשרת חונכים

באחת המכללות או האוניברסיטאות

מידע נוסף על חונכות מתמחים באתר אגף התמחות וכניסה להוראה

מקווים אפוא את החונכות והתאווה מקפילת האננות לך בקורסי החונכות
אפתאות אגף התמחות וכניסה להוראה